

SPRY Insight

Program Outline

Spry

Om programmet

Spry Insight är ett 1-3 månaders långt inspirerande och samtidigt utmanande program. Din verksamhet får stöd att skapa ett fundament för att bli en transformativ organisation som kan verka i ständig förändring och samtidigt utvecklas hållbart, värdeskapande och använda hela er potential.

Under programmet kommer vi guida er steg för steg genom Spry Framework™ som utgör grunden för den lärande och transformativa organisationen.

Vi hjälper er att:

- Formulera verksamhetens transformativa syfte
- Definiera verksamhetens stora värdeskapande mål
- Identifiera verksamhetens medvetna förflyttningar
- Skapa insikt om motorerna och varför de är centrala
- Bedöma motorernas betydelse i relation till era förflyttningar
- Bedöma er organisations mognadsnivå för respektive motor
- Prioritera vilka motorer som ger störst kraft att börja utveckla.

Ni får insikter, verktyg, mallar och kunskap med er under arbetet. Ni får även tillgång till SPRY Platform som blir ert digitala stöd i det fortsatta arbetet.

Vårt mål är att ni efter avslutat program ska ha förutsättningar och förmåga att kunna jobba vidare självständigt med att skapa den bästa tänkbara verksamheten.

Programmet fungerar för alla typer av organisationer och verksamheter oavsett bransch eller storlek. Det fungerar att applicera på hela organisationen eller på delar av verksamheten, t.ex. en avdelning eller ett affärsområde.

Upplägg

Organisationen deltar med en arbetsgrupp med representanter från ledning och verksamheten. Rekommenderad storlek på arbetsgruppen är 4 – 12 personer. Det är lämpligt att representanter från verksamhetens olika kärnområden deltar.

Arbetet kan appliceras på hela organisationen eller en del av verksamheten. Samtliga medarbetare från avsedd verksamhet involveras i arbetet med syftet att skapa delaktighet och ett gemensamt fundament för transformationen.

Omfattning

Programmet omfattar

- 9 x 3 timmars workshop
- 5 x 1 timmes check-in möten
- Tillgång till SPRY Framework™ med guider, mallar och stöd
- Tillgång till SPRY Platform, ert digitala stöd genom hela programmet och för fortsatt arbete, under 1 år.
- Hemuppgifter som utförs individuellt, tillsammans med arbetsgruppen och med verksamheten, kontinuerligt under programmets gång

Upplägget kan anpassas vid behov.

Planering görs tillsammans inför uppstart av programmet.

Pris

189 000 Kronor exklusive moms för upplägg enligt denna beskrivning. Vid anpassning av upplägget kan priset justeras.

Programmets upplägg

1.

Uppstart (2-3 h)

Introduktion till Spry, ramverket och metodiken.
Sätta mål, förväntningar och varför vi gör detta arbete.
Planering tid och resurser.

2.

Workshop Det transformativa syftet (2-3 h)

Genomgång av metodiken. Påbörja arbetet med att formulera verksamhetens transformativa syfte.
Genomgång hemuppgifter

3.

Check-in (0.5 – 1 h)

Hur har det gått? Ge feedback på hemarbetet. Formulera en första version av organisationens syfte

4.

Workshop Det stora värdeskapande målet (2-3 h)

Genomgång av metodiken. Påbörja arbetet med att definiera verksamhetens stora värdeskapande mål.
Genomgång hemuppgifter.

5.

Check-in (0.5 – 1 h)

Hur har det gått? Ge feedback på hemarbetet. Definiera en första version av verksamhetens stora värdeskapande mål.

6.

Workshop Medvetna förflyttningar (2-3 h)

Genomgång av metodiken. Påbörja arbetet med att identifiera verksamhetens medvetna förflyttningar.
Genomgång av hemuppgifter

7.

Check-in (0.5 – 1 h)

Hur har det gått? Ge feedback på hemarbetet. Definiera en första version av verksamhetens förflyttningar.

8.

Workshop Syfte, mål och förflyttningar (2-3 h)

Validera resultaten från föregående steg. Besluta om en första version av verksamhetens syfte, mål och förflyttningar.

Program Outline

9.

Motorerna betydelse (Workshop 2 - 3 h)

Introduktion till motorerna. Bedöm motorernas betydelse i förhållande till de medvetna förflyttningarna.

10.

Check-in (0.5 – 1 h)

Hur har det gått? Ge feedback på hemarbetet. Enas om betydelsenivå för motorerna.

11.

Mognadsmätning (2 - 3 h)

Förbered för mognadsmätning i verksamheten och eventuellt med externa intressenter (kunder, leverantörer m.fl.). Genomgång hemuppgift.

12.

Workshop prioritering (2 -3 h)

Tolka resultatet från mognadsmätningen och kombinera med motorernas betydelse. Prioritera. Genomgång hemuppgift.

13.

Uppsummering, nästa steg (2-3 h)

Hur har det gått? Ge feedback på hemarbetet. Fortsatt arbete och nästa steg med att börja utveckla prioriterade motorer.

14.

Uppföljning efter 3 månader (1-2 h)

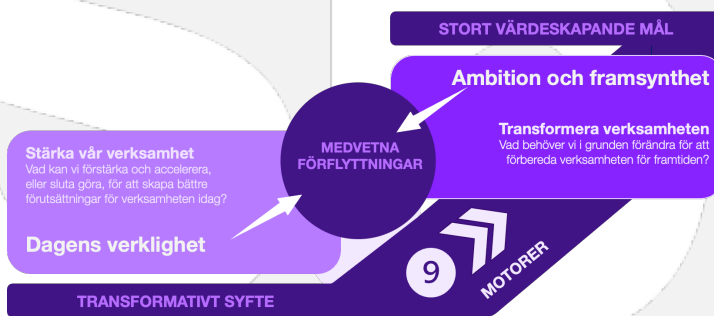
Hur har det gått? Uppföljning av arbetet med att utveckla motorerna och planering av nästa mognadsmätning

Om Spry Framework™

Spry Framework™ skapar ett fundament för organisationen att kunna verka i ständig förändring och samtidigt utvecklas hållbart och värdeskapande. Det hjälper organisationen att "låsa upp" outnyttjad potential och omvandla det till förmåga, engagemang och innovationskraft, som i sin tur skapar värde på riktigt till alla intressenter.

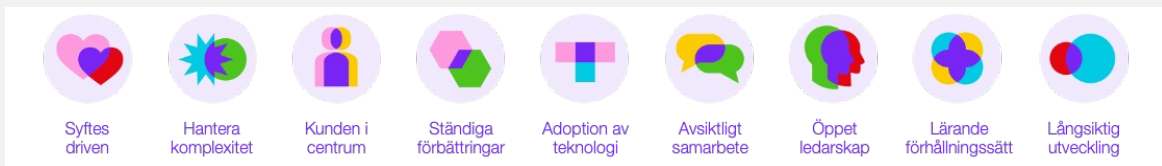
Grunden i Spry Framework™ är det transformativa syftet som finns i kärnan i organisationen. Med avstamp i syftet skapas en målbild för det värde och den betydelse organisationen skapat för omvärlden när den är "klar" med sitt uppdrag.

Utifrån syfte och målbild identifieras de förflyttningar som organisationen behöver göra för att kunna realisera målbilden.



Visste du att organisationer som har förmåga att verka i ständig förändring och samtidigt utvecklas hållbart och värdeskapande har tydliga gemensamma mönster och karaktäristika? Faktiskt saker som kan replikeras och skalas i varje organisation!

För att möjliggöra förflyttningarna används nio motorerna som omfattar de principer som organisationer behöver för att kunna verka i ständig förändring och samtidigt utvecklas hållbart och värdeskapande. För varje motor analyseras dess betydelse för respektive medveten förflyttning.



Organisationens nuläge för motorerna mäts för att få ett tydligt avstamp och en prioritering görs var det ger störst påverkan att börja. Utvecklingen kan kontinuerligt följas i ett grafiskt scorecard.

Vad är en Spry Organization?

En SPRY organisation är snabbriktig och full av liv och energi. Den växer hållbart och värdeskapande. Den drivs av sitt syfte och längtar hela tiden efter att leverera mer värde och skapa mer betydelse.

Vi vet att i är på rätt väg när alla i organisationen:

1. Drar åt samma håll (istället för att springa på olika spår).
2. Fokuserar på och bidrar till kundernas framgång (istället för internt fokus).
3. Har förmåga att se helheten, fokuserar på enkelhet och snabbhet, samarbetar tvärs över avdelningar och river silos (istället för att värna om maktstrukturer).
4. Anpassar och förbättrar arbetssätt, prioriterar och väljer bort (istället för att göra allt på en gång och på samma sätt som man alltid har gjort).
5. Proaktivt använder ny teknik för att driva förändring och digitaliserar där det ger värde (istället för att hålla fast vid befintliga lösningar).
6. Är bättre tillsammans, inkluderar och väljer teamet (istället för individen).
7. Är transparenta, ger mandat och tar ansvar (istället för rapportering och övervakning).
8. Ser utmaningar (istället för problem). Testar, lär och modifierar (istället för planerar, instruerar och exekverar).
9. Lär och utvecklas kontinuerligt och i linje med organisationens långsiktiga mål (istället för som isolerade kortsiktiga aktiviteter).

En organisation som fungerar så, kallar vi en SPRY ORGANISATION

Föreläsare och fasilitator

Helena Ekestrapp

Som ledare och entreprenör har Helena i mer än 25 år haft förmånen att driva utveckling av lärande och transformativa organisationer. Genom ett ständigt nyfiken lyssnande och lärande förhållningssätt har hon accelererat organisationers förmåga att se och hitta lösningar och ta nya vägar mot framtiden.

Helena har under årtal utvecklat och kontinuerligt förfinat metoder för att hjälpa organisationer att bygga förmåga för att kunna verka i ständig förändring och samtidigt utvecklas hållbart och värdeskapande. Detta arbete har skett i nära samarbete med kunder och partners, och med inflytande från forskningsinstitut och branschanalytiker.



Om SpryHouse

Med SpryHouse gör vi det enkelt för organisationer att utvecklas hållbart och värdeskapande, med uppdraget och människan i centrum. SpryHouse hjälper organisationer att låsa upp outnyttjad potential och omvandla det till förmåga, engagemang och innovationskraft som skapar värde på riktigt och till alla intressenter. Och vi pratar inte om att bli 10%, utan 10X bättre.

Vill du veta mer?

Kontakt oss på hello@spryhouse.com eller +46 (0)708-58 24 59.

Spry